



FÉDÉRATION DES EMPLOYÉS ET CADRES

FORCE OUVRIERE EST SIGNATAIRE DE L'ACCORD DE REVALORISATION DES RMMG DE BRANCHE 2025

Dans la logique de notre signature du 4 juillet 2024 de l'accord Annexe IV et parce que la grille des salaires minima de branche (autrement appelée RMMG) a été revalorisée en moyenne de 13% pour certains en 2024 et de 2% (niveaux 1A jusqu'à 1B) et 0,5 % (tous les autres RMMG) pour 2025, nous avons également apposé notre signature pour 2025.

L'état actuel de cette grille est de 11 RMMG en deçà du SMIC et le restera si cet accord fait à nouveau l'objet d'une opposition par les organisations syndicales qui n'en sont pas signataires, comme cela a été le cas l'année dernière avec l'accord Annexe IV du 4 juillet 2024. Cet accord prévoyait aussi un 14^{ème} mois de salaire pour les 27 000 salariés de la branche.

Le tableau ci-dessous indique l'évolution des minimas de branche entre 2018 et 2025 mais aussi **la proposition que nous avons signée en 2024** :

CLASSE NIVEAU	Exercices montants en euros		
	2018	2024	2025
1A	1481	1767	1803
1B	1481	1767	1803
1C	1495	1771	1819
2A	1481	1800	1829
2B	1508	1845	1854
2C	1564	1865	1874
2D	1645	1949	1959
3A	1577	1868	1877
3B	1669	1942	1952
3C	1789	2059	2069
3D	1896	2200	2211
4A	1782	2058	2068
4B	1855	2140	2151
4C	2038	2286	2297
4D	2282	2332	2344
5A	2128	2353	2365
5B	2232	2424	2436
5C	2569	2685	2698
5D	2975	3070	3085
6A	2618	2940	2955
6B	2685	3057	3072
6C	2976	3173	3189
6D	3317	3363	3380
7B	3871	4036	4056
7C	4177	4278	4299
7D	4515	4578	4601
8C	5245	5310	5337
8D	5309	5523	5551

Cette grille est la pierre angulaire de plusieurs dispositifs de la CCN, dont le calcul de la prime d'ancienneté mais aussi les dispositifs relatifs au déroulement de carrière (article 8.1 et 8.2 de l'actuelle CCN). En effet, ces dispositions prévoient qu'en cas de changement de niveau ou de classe d'emploi, l'employeur doit au minima augmenter le salarié promu en fonction d'un pourcentage de la RMMG d'arrivée, c'est-à-dire celle qui correspond au nouveau niveau ou à la nouvelle classification du salarié (2% pour les employés, 3% pour les AM et 4% pour les cadres). **Pour exemples :**

	Promo Niveau C	Grille 2018 en vigueur	Grille 2024	Grille 2025
Salarié 2B		2% de 1508 = 30,16	2% de 1865 = 37,30	2% de 1874 = 37,48
Salarié 3B		2% de 1789 = 35,78	2% de 2059 = 41,18	2% de 2069 = 41,38
Salarié 4B		3% de 2038 = 61,14	3% de 2286 = 68,58	3% de 2297 = 68,91
Salarié 5B		3% de 2232 = 66,96	3% de 2685 = 80,55	3% de 2698 = 80,94
Salarié 6B		4% de 2976 = 119,04	4% de 3173 = 126,92	4% de 3189 = 127,56
Salarié 7B		4% de 4177 = 167,08	4% de 3173 = 126,92	4% de 4299 = 171,96

Les RMMG (Revenu mensuel minimum garanti) correspondent au salaire minimum relatif à la classification et au niveau de chaque salarié. Vient s'ajouter la prime d'ancienneté calculée sur la revalorisation de la C1 négociée en réunion de branche à l'Agirc-Arrco (10% pour les cadres, 15% pour les AM et 20% pour les employés).

Pour exemples :

Ancienneté	C1A 2018 : 1481	C1A 2024 : 1767	C1A 2025 : 1803
	Montant prime		
Employé 20%	296,2	353,4	360,6
AM 15%	222,15	220,05	270,45
Cadre 10%	148,1	176,7	180,3

Les employeurs sont tenus par ce dispositif conventionnel, que peuvent ensuite améliorer des accords de rémunération dans les Groupes.

Pour FO, la Convention Collective Nationale est un pilier sur lequel doivent reposer toutes les négociations dans nos Groupes de Protection sociale, notamment en matière salariale. Sans grille de minimas correcte, c'est la porte ouverte aux seules négociations d'entreprise sans contrainte conventionnelle et sans possibilité de négocier des accords plus avantageux.

C'est à la demande de FO que la négociation portant sur l'Annexe IV est portée au calendrier social de la branche pour le 1er semestre 2025.

Nous ne lâcherons pas le maintien des dispositions de branche de cette Annexe et continuons à revendiquer une prime de vacances équivalente à un 14^{ème} mois de salaire pour tous.

FO : un syndicat qui revendique et qui défend vos droits