

DÉCLARATION A LA PRESSE - DÉBRAYAGE SALARIÉS DE SOLIHA D'AVEYRON
LUNDI 07 OCTOBRE 2024

« L'ABUS D'AUTORITÉ EST DANGEREUX POUR LA SANTÉ : LES SALARIÉS DE SOLIHA D'AVEYRON EN SOUFFRANCE AU TRAVAIL »

Aujourd'hui, lundi 07/10/2024, les salariés de SOLIHA d'Aveyron ont décidé d'effectuer un débrayage pour dénoncer les agissements de la Directrice, en poste depuis fin août 2022.

Les salariés décrivent des comportements de défiance, tentative d'intimidation, agissements susceptibles de recevoir une qualification de harcèlement, surcharge de travail, pression, agression verbale, dénigrement personnel et professionnel.

Saisis par le personnel, les membres du Comité Social et Économique (CSE) ont alerté le Président de SOLIHA d'Aveyron, Jean-François SAVY, le 25/01/2024 d'un management toxique engendrant de la souffrance et du mal-être chez les salariés. Une rencontre a eu lieu le 29/01/2024 en présence des membres du C.S.E, du Président et de la Directrice. Cette rencontre est restée stérile.

30 % des salariés ont rencontré individuellement et à leur initiative la Médecine du Travail pour les informer de leurs mauvaises conditions de travail et de leur souffrance.

Suite à ces rencontres, la Médecine du Travail a alerté le Président et la Directrice sur les risques psycho-sociaux engendrés par un tel management. A nouveau, il n'a été constaté aucun changement.

Le 04/09/2024, le syndicat Force Ouvrière, la Directrice, le Président et le Délégué Syndical de SOLIHA d'Aveyron se sont réunis pour tenter de trouver un dialogue social et des solutions concrètes pour retrouver un climat paisible et un bien-être au travail pour les salariés. Une nouvelle fois, les échanges n'ont pas abouti.

41% des démissions des 10 dernières années et 7 démissions au compteur ont eu lieu depuis l'arrivée de la nouvelle Directrice. Une première pour cette structure sociale et familiale qui avait toujours le cœur à l'ouvrage pour accompagner le mieux possible un public modeste et parfois fragilisé par la vie. SOLIHA d'Aveyron, de son ancien nom PACT Aveyron, a grandi avec des valeurs humaines portées par tous ses salariés historiques.

L'identité de l'association et ses missions sont aujourd'hui mises en péril par une Direction toxique. La situation est inédite et témoigne d'un climat difficile et anxiogène pour les salariés de l'association. Depuis 2 ans, les conditions de travail se sont dégradées fragilisant directement les salariés alors même que l'association défend des valeurs humaines, sociales et solidaires.

« Nous sommes très inquiets. Nous craignons pour l'avenir de l'association à laquelle nous sommes tous très attachés. Nous demandons simplement de l'écoute, du respect, autant de valeurs qui nous tiennent à cœur pour accompagner les personnes que nous accueillons à SOLIHA d'Aveyron. Pour la santé mentale et physique des salariés et maintenir une activité sereine de l'association, nous demandons à retrouver le respect de la part de notre Directrice. »

Simon LAGAR, Olivier GALARME, Alexandra DABKOWSKI, Loubna DINAR
Les représentants du personnel